

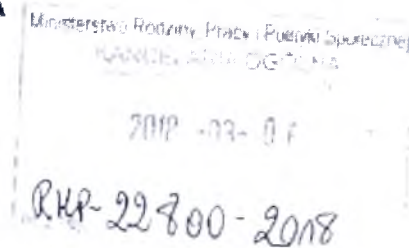


Warszawa, dnia 2 marca 2018 r.

RZECZPOSPOLITA POLSKA

MINISTER FINANSÓW

ST1.021.2.2018



Pani
Elżbieta Rafalska
Minister Rodziny, Pracy i Polityki
Społecznej

Szanowne Pani Minister,

W związku z pismem z dnia 15 lutego br. nr DPR.V.02101.6.8.2017.MŻ, dotyczącym projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (RD323) – zgłaszam następujące uwagi do ww. projektu rozporządzenia.

1. W uzasadnieniu do projektu nie wyjaśniono, dlaczego w załączniku nr 3 proponuje się ustalenie wyższych od dotychczasowych minimalnych kategorii zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stanowisk w urzędach pracy oraz w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, centrach integracji społecznej oraz jednostkach organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.
2. W informacjach pod tabelą w pkt 6 OSR należałoby wskazać, z jakiego tytułu wystąpią skutki finansowe dla Funduszu Pracy po stronie wydatkowej. Informacja, że są one związane z wypłatą wyższych wynagrodzeń, nie jest w tym zakresie wystarczająca. Zgodnie z postanowieniami ustawy z dnia 8 grudnia 2017 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2018 (Dz. U. poz. 2371), w 2018 r. ze środków Funduszu Pracy finansowane są koszty wynagrodzeń zasadniczych, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowych urzędów pracy. Na obecnym etapie nie ma regulacji ustawowej, dotyczącej finansowania ww. kosztów ze środków Funduszu Pracy w 2019 r. i w latach kolejnych.
Ponadto, zgodnie z art. 109 ust. 7a pkt 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 1065 z późn.zm.), podstawę wydatkowania w danym roku budżetowym środków Funduszu Pracy na dofinansowanie części zadań realizowanych przez wojewódzkie urzędy pracy, w tym na część kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, składek na Fundusz Pracy oraz odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych pracowników wojewódzkich urzędów pracy wykonujących zadania wynikające z realizacji w województwie projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy lub realizujących zadania określone

w pkt 1 – stanowi umowa zawarta pomiędzy ministrem właściwym do spraw pracy a zarządem województwa. Projektowane zmiany nie powinny stanowić podstawy do zwiększania kosztów Funduszu Pracy ponad poziom określony w planie finansowym na 2018 r. Ponadto należy zauważyć, że nie omówiono przyjętych do obliczeń założeń, co uniemożliwia weryfikację oszacowanych skutków finansowych. Należałoby także wskazać, na podstawie jakich danych i w jaki sposób zostały wyliczone skutki finansowe, zarówno po stronie dochodów jak i wydatków, dla jednostek samorządu terytorialnego.

3. Przepis § 10 projektowanego rozporządzenia stanowi dokładne powtórzenie regulacji aktualnie obowiązującego rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786 i z 2017 r. poz. 1621). W związku z tym poważne wątpliwości budzi użyty w § 10 ust. 1 i 3 rozporządzenia zwrot „na dotychczasowych zasadach”, ponieważ – jak się wydaje – projektowane rozporządzenie stanowiąc o przepisach dotychczasowych odnosi się do uchylanego rozporządzenia z 2009 r., natomiast rozporządzenie z 2009 r. stanowiąc o przepisach dotychczasowych odnosi się do przepisów je poprzedzających. Z uwagi na tożsamy zakres regulacji byłaby to istotna zmiana w zakresie wynagrodzeń, różnicująca tę samą grupę osób.

z porażkami
MINISTER FINANSÓW
Teresa Czerwińska
dr hab. Teresa Czerwińska